

UTOPIES[®]



**CCI BAYONNE
PAYS BASQUE**

Euskal Herri

1^{er} ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

×



ATELIER PROSPECTIF :

VERS UNE ÉCONOMIE RÉSILIENTE ET SOUTENABLE POUR LE TERRITOIRE PAYS BASQUE & SEIGNANX

27 MARS 2024

MOTS D'ACCUEIL



INTRODUCTION PRÉSIDENT DU SCOT & VP CAPB – VP CCS



Marc BERARD

Président



Sylvie DURRUTY

Vice-présidente en charge de l'Economie
et de l'innovation



Isabelle DUFAU

Présidente

1 DÉROULÉ DE LA MATINÉE



9h00 ➔ **Mot d'accueil**

9h15 ➔ **#1 Présentation du volet économie du SCoT**

9h45 ➔ **#2 Ateliers – séquence 1 « Face aux chocs »**

10h30 ➔ **Pause**

10h40 ➔ **#2 Ateliers – séquence 2 « Des synergies porteuses d'actions »**

11h35 ➔ **#3 Restitution en plénière**

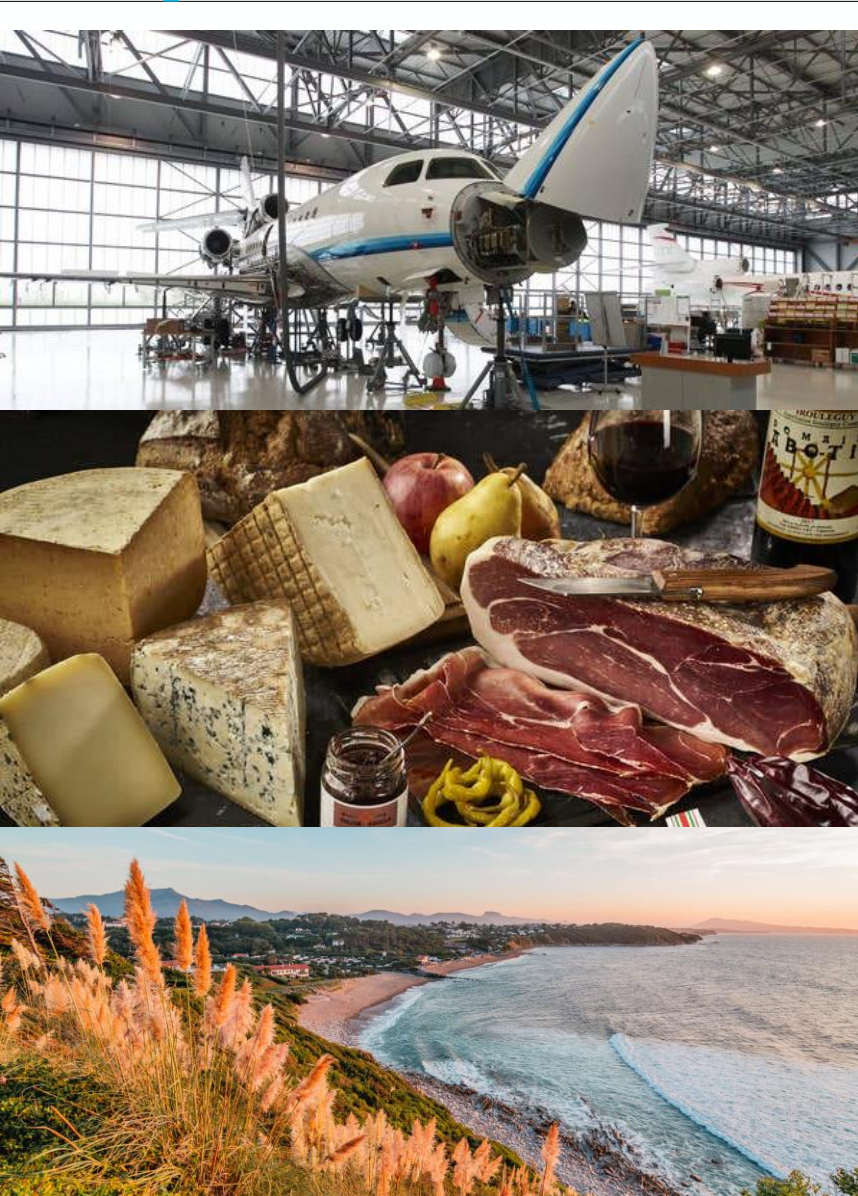
12h15 ➔ **Conclusion**

12h30 ➔ **Temps convivial**



1 PRÉSENTATION DU VOLET ÉCONOMIE DU SCOT : UN MODÈLE DE TRANSITION ÉCONOMIQUE POUR LE SCOT PAYS BASQUE ET SEIGNANX

EN TOILE DE FOND : UNE APPROCHE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE SOUVENT FOCALISÉE SUR LA CAPTATION DE LA DEMANDE EXTÉRIÈRE



UN MODÈLE ÉCONOMIQUE VULNÉRABLE FACE AUX CRISES

- Une logique de **spécialisation économique** : gains de productivité, économie d'échelle, avantage comparatif...
- qui entraîne une **perte de capacité et de diversité productive** des territoires



**UNE DÉPENDANCE CROISSANTE
AU MARCHÉ GLOBAL**



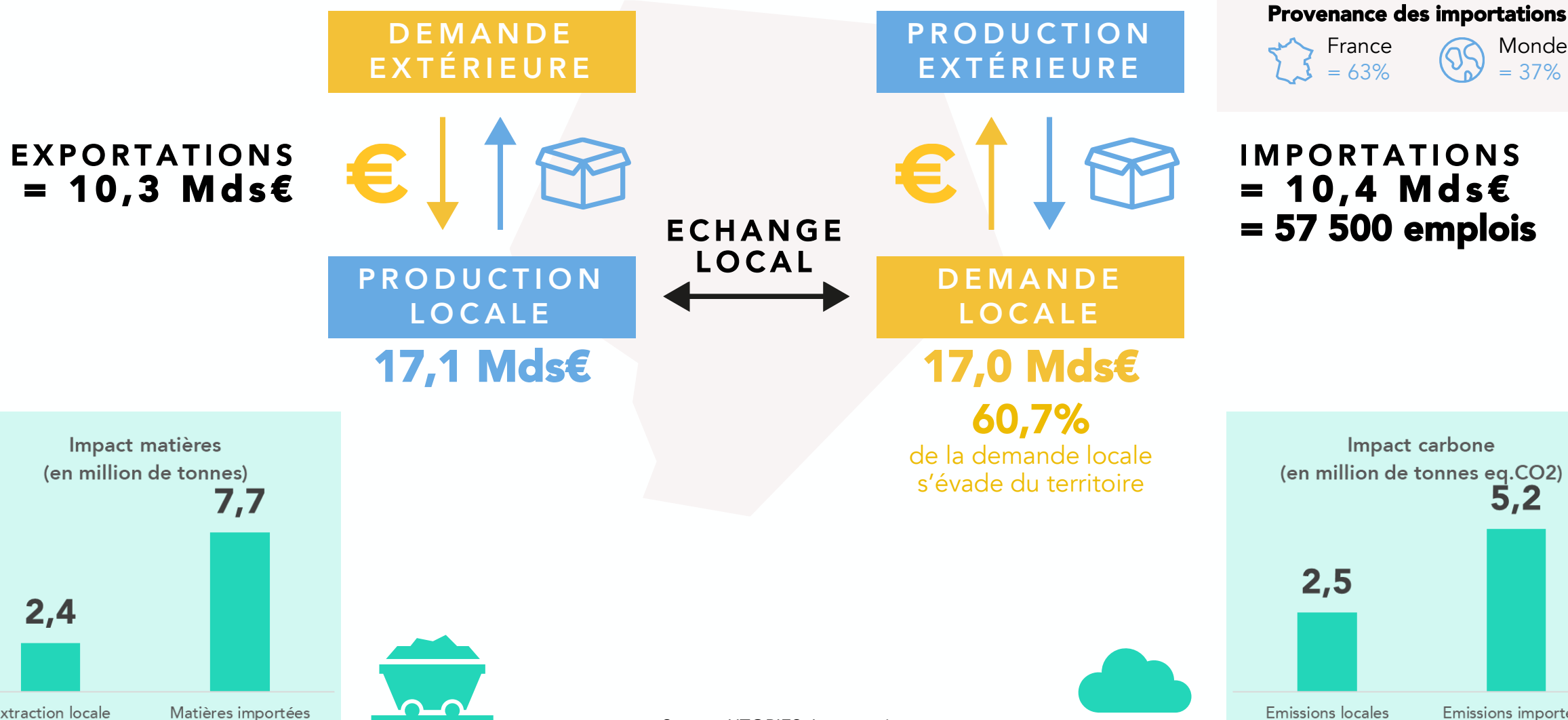
**UNE PERTE DE PROSPÉRITÉ
SOCIO-ÉCONOMIQUE**



**UNE DÉLOCALISATION DE NOTRE
EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE**

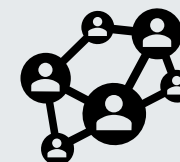
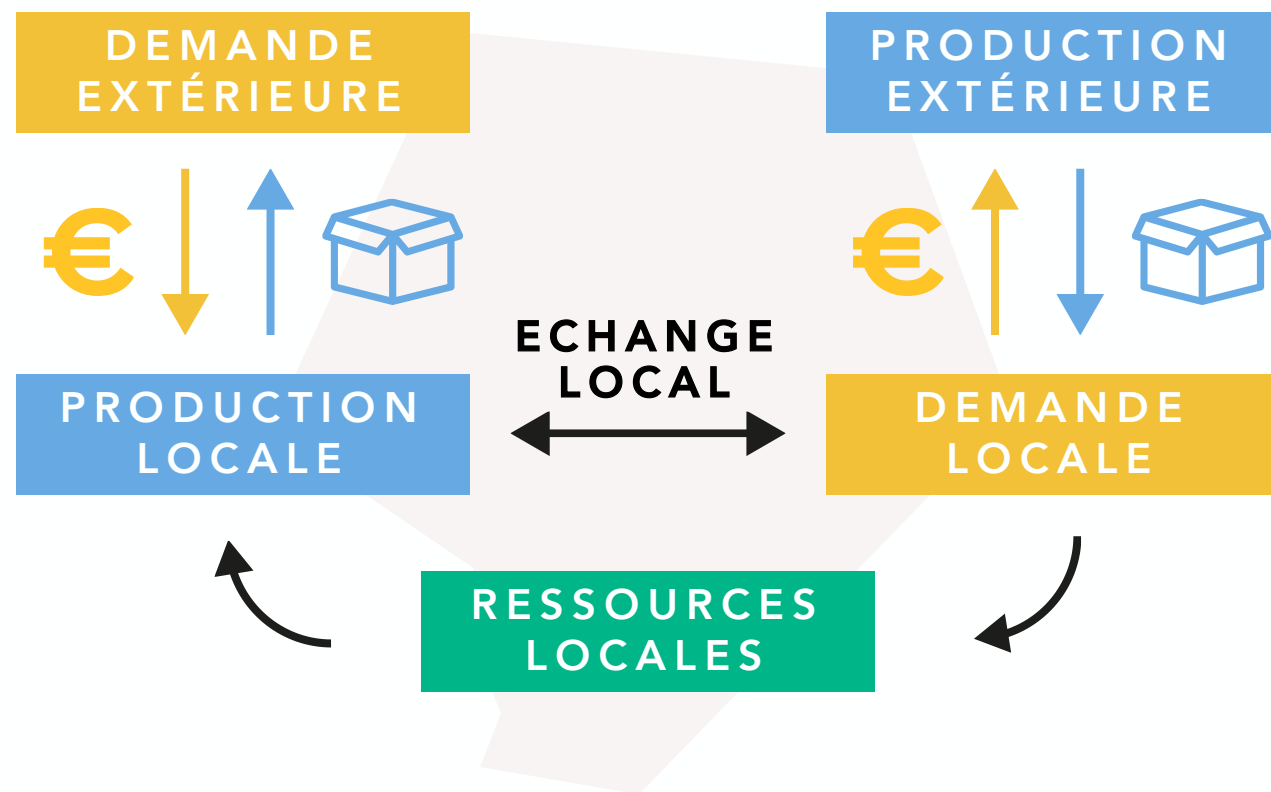
LE MÉTABOLISME ÉCONOMIQUE DU SCOT PAYS BASQUE & SEIGNANX EN UN COUP D'OEIL

Reste France et reste du monde



Source: UTOPIES, Locanomics

UN ENJEU CLÉ POUR LE TERRITOIRE : RÉINVESTIR LE CIRCUIT ÉCONOMIQUE LOCAL



PROSPÉRITÉ

Réduire l'évasion de la demande locale...



RÉSILIENCE

... en substituant les importations à risque par la production locale...



SOUTENABILITÉ

... en proposant des solutions durables s'appuyant sur les ressources locales

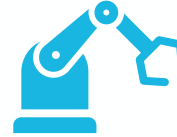
UNE CLÉ DE RÉUSSITE : ACTIVER LES SYNERGIES LOCALES ENTRE ENTREPRISES



SYNERGIES SUR LES SAVOIR-FAIRE

Compétences

Innovation



SYNERGIES SUR LES ACTIFS ET FLUX PHYSIQUES

Equipements

Foncier

Energie

Matières premières

Eau

Déchets



SYNERGIES SUR LES ÉCHANGES ÉCONOMIQUES

Achats

Ventes

Sourcing local

Débouché local

A topographic map of the Pays Basque and Seignanx regions. A red pushpin is stuck into the map, and a black arrow points to a specific location. The map shows various towns, rivers, and elevation contours.

2 ATELIER PROSPECTIF : VERS UNE ÉCONOMIE RÉSILIENTE ET SOUTENABLE POUR LE TERRITOIRE PAYS BASQUE & SEIGNANX



SECTEURS

- **Agri-agroalimentaire**
- **BTP**
- **Aéronautique-Métallurgie-Machine équipement**
- **Produits de santé**



OBJECTIFS

- Explorer de manière **prospective et collective** les enjeux de résilience et de transition de chaque secteur
- Identifier de premières **pistes d'action** pour répondre aux enjeux en activant les synergies locales



DÉROULÉ

- **Séquence 1** : Face aux chocs
- **Séquence 2** : Des synergies porteuses d'actions



- ✓ Mener sa propre réflexion du point de vue global du secteur dans notre territoire
- ✓ Garder en mémoire le contexte des dernières années caractérisé par des crises multiples et fréquentes
- ✓ Projeter ses propositions sans freiner sa créativité tout en restant concret et réaliste
- ✓ Ecouter avec attention
- ✓ Parler avec intention
- ✓ Se nourrir des points de vue de chacun pour profiter d'un moment d'intelligence collective !

Agri-agroalimentaire :

- **Participants** : ETCHELEKU Peio / BIMBOIRE Pantxo / DUGUINE Maider / LATAILLADE Bertrand / BOUCHET Martine / LATAILLADE-ILHARREGUY JULIE / BEC Gracianne / IRIART Jean Pierre / BERASATEGUY Alain / LAPLENIE Didier
- **Facilitateur** :
Amandine
RAULT
CCI
- **Rapporteur** : Cécile FRANCESCHETTI - SCoT



BTP :

- **Participants** : MONTUZET Stéphane / GIRAUDEL Justine / LAGARONNE Serge / ETCHEBERRI Jean-Jacques / OYHAGARAY Marc / CHARRITTON Xavier / HARISPURE Nicolas / LAFARGUE Pierre / BERARD Marc / JASNOT Pierre-Emmanuel
- **Facilitateur** :
Pierre-Michel
ETCHEVERRY
CCI
- **Rapporteur** : Marie-Agnès BARRIERE - CAPB



Aéronautique-Métallurgie-Machine équipement :

- **Participants** : MAILHARIN Jean-Claude / DUTILH Mathieu / THICOIPE Xabi / DUFAU Isabelle / TELLECHEA Jean / MARTINEZ Xavier / LUC Patrice / HOURQUEBIE Thibaut / ROSSI Christian / FORQUES Laurie
- **Facilitateur** :
Gaële
BREUREC
CCI
- **Rapporteur** : Séverine CASTAGNET – CC Seignanx



Produits de Santé :

- **Participants** : APPLAGNAT François / MAHE Karim / DURRUTY Sylvie / GUELLE Pauline / MAILHARRANCIN Eric / BURET Thierry / ESPILONDO Pierre / BUONO PHILIPPE / HERNANDEZ CAROLINE / LEBAS Pierre-Nicolas
- **Facilitateur** :
Boris
CHABANEL
UTOPIES
- **Rapporteur** : Letizia DELORME - SCoT





9h00

Mot d'accueil

9h15

#1 Présentation du volet économie du SCoT

9h45

#2 Ateliers – séquence 1 « Face aux chocs »



45'

10h30

Pause

10h40

#2 Ateliers – séquence 2 « Des synergies porteuses d'actions »

11h35

#3 Restitution en plénière

12h15

Conclusion

12h30

Temps convivial



9h00 ➔ Mot d'accueil

9h15 ➔ #1 Présentation du volet économie du SCoT

9h45 ➔ #2 Ateliers – séquence 1 « Face aux chocs »

10h30 ➔ Pause

10h40 ➔ #2 Ateliers – séquence 2 « Des synergies porteuses d'actions »



45'

11h35 ➔ #3 Restitution en plénière

12h15 ➔ Conclusion

12h30 ➔ Temps convivial



3 RESTITUTION EN PLÉNIÈRE





✓ 5' par groupe : résumé des chocs et proposition d'une action phare

→ Agri-agroalimentaire

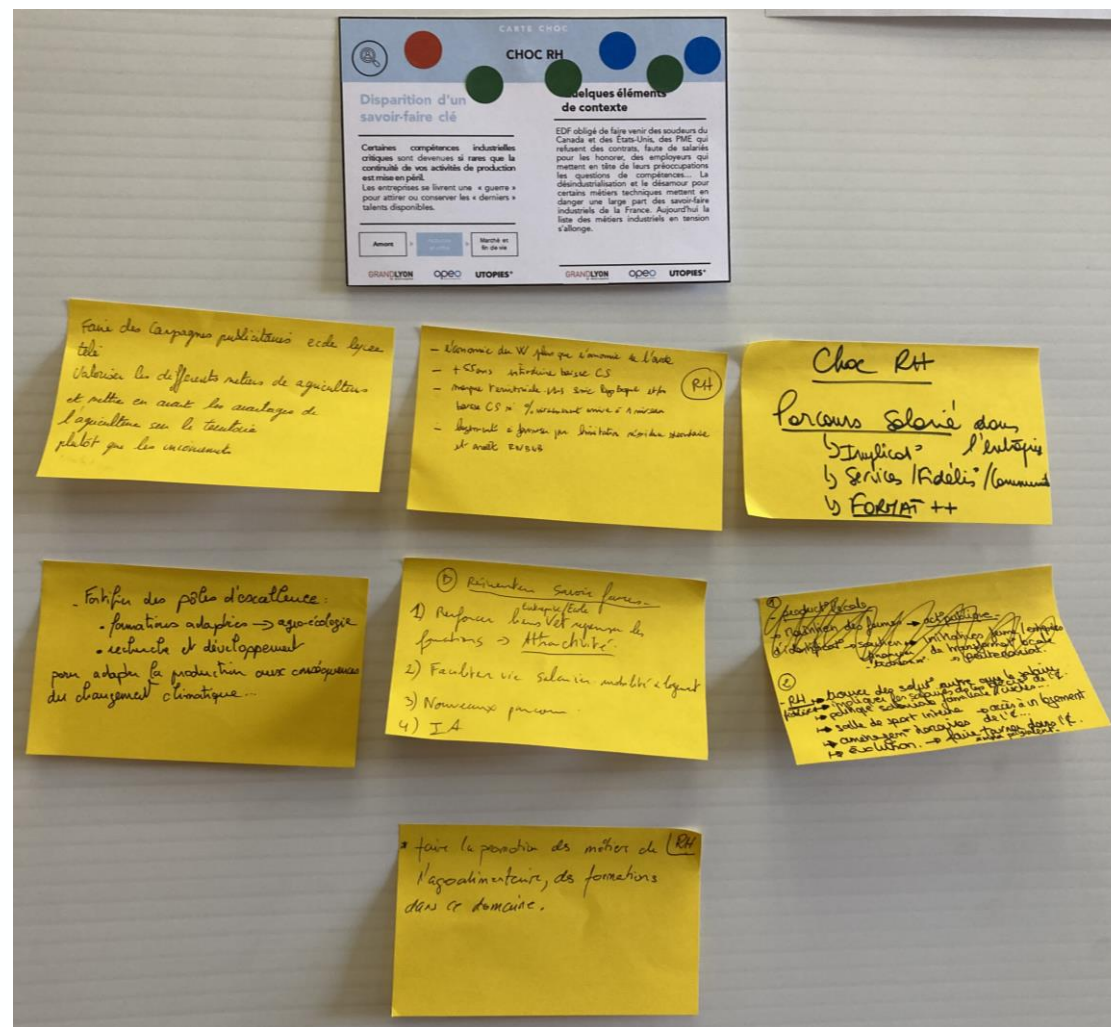
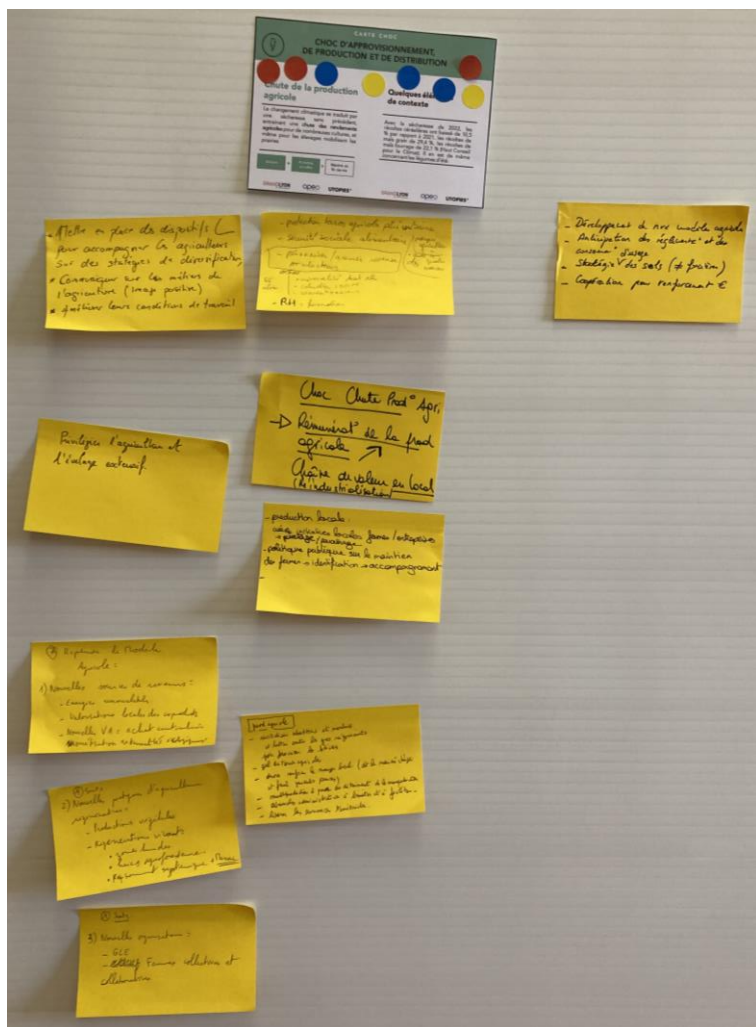
→ BTP

→ Aéronautique-Métallurgie-Machine équipement

→ Produits de santé

✓ 20' de débat

2 chocs prioritaires : « Chute de la production agricole » dans la famille Chocs approvisionnement, production, distribution & « Disparition d'un savoir-faire clé » dans la famille Chocs RH



- **Titre de l'action**

Augmenter, diversifier et sécuriser le revenu agricole

- **Résumé (définition)**

- ✓ Mieux rémunérer la matière première agricole par une meilleure transparence sur la répartition de la valeur entre l'agriculture, la transformation et la distribution
- ✓ Identifier et mettre en œuvre des revenus complémentaires liés aux enjeux écologiques (entretien des espaces, captation du carbone, production d'énergie renouvelable...)

- **Réponse à quel(s) choc(s) ?**

Chute de la production agricole locale

- **Activation de quelle(s) synergie(s) ?**

Travail avec la recherche appliquée, formation

- **Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant**

- ✓ Communication sur le métier
- ✓ Capacité à capter de la finance à impact

- **1 indicateur de réussite (évaluation)**

Revenu moyen par ETP

Taux de reprise et d'installation

% achats de produits locaux / Total des achats alimentaires

- **Titre de l'action**

Sécurisation et valorisation des emplois, des métiers, des acteurs

- **Résumé (définition)**

- ✓ Redonner de l'attractivité aux différents métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire
- ✓ Souligner l'importance du secteur / de la filière sur le territoire

- **Réponse à quel(s) choc(s) ?**

Choc RH (manque et disparition de savoir-faire, enjeu de fidélisation)

- **Activation de quelle(s) synergie(s) ?**

Pas de synergie activée

- **Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant**

- ✓ Politique interne de l'entreprise
- ✓ Apporter des solutions pour favoriser l'intégration et la fidélisation (logement, garde d'enfants, mobilité...)
- ✓ Action publique sur la politique salariale (allègement de charges, participation au salaire)
- ✓ formation, passerelle école-entreprise

- **1 indicateur de réussite (évaluation)**

Nombre d'emplois dans la filière

Niveau d'ancienneté dans l'entreprise

En synthèse, à retenir :

✓ Thèmes des idées d'action :

Repenser le modèle agricole / Développer de nouveaux modèles

- Accompagner la stratégie de diversification (nouvelles sources de revenus, pratiques et organisations)
- Anticiper les réglementations et l'évolution des consommations (produits à forte valeur environnementale)
- Privilégier l'agriculture et l'élevage extensif
- Créer des initiatives locales
- Fortifier des pôles d'excellence pour adapter la production au changement climatique (R&D, formation)

Communiquer sur le secteur agricole, les produits, les métiers / Favoriser la formation

- Diffuser une image positive, rendre le secteur attractif (qualité des produits, importance du métier qui nourrit la population)
- Promouvoir les métiers via campagnes de pub, dans les écoles
- Développer la formation, réinventer les savoir-faire (nouveaux parcours, IA)

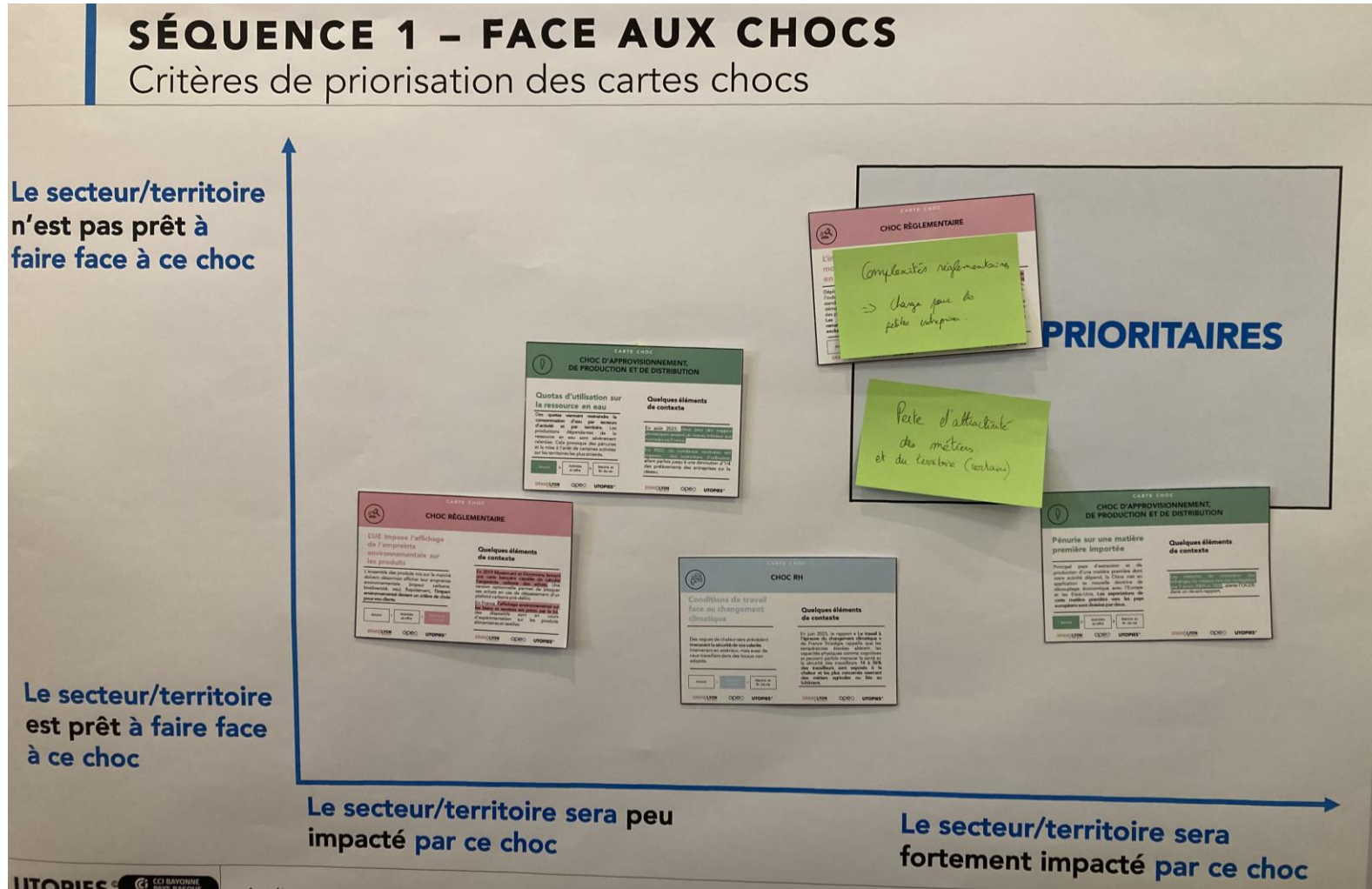
Améliorer les conditions de travail

- Sécuriser et augmenter le revenu (création SMIC paysan)
- Baisser les charges sociales
- Proposer ou favoriser l'accès au logement
- Développer une politique salariale familiale (aménagement horaire, crèche...) / fidéliser les salariés

Stratégie d'usage des sols, protection des terres, maintien des fermes

✓ Actions développées : **Action sur le revenu / recherche de revenus complémentaires**
Action sur l'attractivité des métiers / amélioration des conditions de travail

2 chocs prioritaires : « Disparition d'un savoir-faire clé » dans la famille Chocs RH & « Evolutions de l'habitat (ZAN) » dans la famille Chocs règlementaires



SÉQUENCE 1 – FACE AUX CHOC
Grille d'analyse des chocs sélectionnés

CHOC RH

Disparition d'un savoir-faire clé

Certaines compétences industrielles critiques sont devenues si rares que la continuité de vos activités de production est mise en péril. Les entreprises se livrent une « guerre » pour attirer ou conserver les « derniers » talents disponibles.

Montant : Marché et fin de vie

et nouveaux métiers

RÉSILIENCE

Quelles seraient les impacts économiques de ce choc sur le secteur/territoire ?

- PERTE D'EFFETIFS / DE MARCHÉ pour l'économie locale - région - territoire
- DÉPENDANCE À L'EXTÉRIEUR
- RUAUX SYSTEMIQUES : formation, pouvoir, d'achat
- NOUVEAUX MÉTIERS : opportunité + si on s'en empare (l'ironie de tout ça, n'est-ce pas ?)
- QUEL ACCOMPAGNEMENT ?
- DIFFICULTÉ DE RECRUTEMENT

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

En quoi ce choc met-il en lumière les impacts environnementaux (climat, biodiversité, ressources, etc.) du secteur/territoire ?

- Bien carbone, transport, mobilité contrainte
- Logement accessible

Atelier prospectif 1 Mars 2024

SÉQUENCE 1 – FACE AUX CHOC
Grille d'analyse des chocs sélectionnés

ZFE ZAN
Évolution de l'habitat

RÉSILIENCE

Quelles seraient les impacts économiques de ce choc sur le secteur/territoire ?

- NOUVELLES FILIAIRES
- FREIN ÉCONOMIQUE
- MOBILITÉ
- APPROPRIATION PREMIÈRE → Can. → subv.
- MATÉRIEL BAS CARBONE
- ÉCONOMIE DE LA FONCTIONNALITÉ ET USAGE

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

En quoi ce choc met-il en lumière les impacts environnementaux (climat, biodiversité, ressources, etc.) du secteur/territoire ?

- ESPACE PLUS CONTRAINT
- RECRÉER LIEN SOCIAL
- MIXITÉ ÉCONOMIQUE SUR DES ZONES PARTAGÉES → mutualisation → bon entreprise, agriculture
- RECRÉER de nouveaux écosystèmes (travail où l'on est)

Atelier prospectif 1 Mars 2024

- **Titre de l'action**

Plan RSE partagé co-construit par les entreprises d'une même zone

- **Résumé (définition)**

✓ Un socle commun d'engagements RSE en matière d'achats responsables (matériaux), de gestion des déchets, de qualité de vie au travail

- **Réponse à quel(s) choc(s) ?**

Choc appro

Choc RH

Choc technologique

Choc règlementaire

- **Activation de quelle(s) synergie(s) ?**

Partage de bonnes pratiques

Mutualisation des achats, des ventes et des débouchés

- **Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant**

✓ Retours d'expérience

✓ Adhésion de l'intégralité des ETP et des donneurs d'ordre de la filière

✓ Accompagnement et animation

- **1 indicateur de réussite (évaluation)**

% d'ETP qui adhèreraient au plan

- **Titre de l'action**

Préserver la ressource naturelle en diminuant l'utilisation de matériaux « neufs »

- **Résumé (définition)**

- ✓ Halte aux gaspillages
- ✓ Familiariser les entreprises et les clients au réemploi de matériaux
- ✓ Lorsqu'il n'y a pas d'autre choix, passer à des matériaux biosourcés « localement »

- **Réponse à quel(s) choc(s) ?**

Choc d'approvisionnement sur les matières premières

Choc RH => nouveaux métiers / savoir-faire

- **Activation de quelle(s) synergie(s) ?**

Ressources

Compétences

Échange économiques locaux

- **Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant**

- ✓ Implication de tous (BE, architectes, clients, assurances)
- ✓ Formation des entreprises
- ✓ Avis technique (assuranciel et réglementaire)
- ✓ Rôle de la commande publique
- ✓ Filière de pièces de rechange (impression 3D)

- **1 indicateur de réussite (évaluation)**

Taux de matériaux réemployés sur les quantités utilisées

En synthèse, à retenir : le choc RH est au centre des préoccupations de la filière BTP

✓ Thèmes des idées d'action :

Recruter

- Attractivité des métiers du BTP
- Pénibilité, QVT

Former aux nouveaux métiers

- Utilisation des matériaux biosourcés
- Réemploi
- Déconstruction

Ressources et matières premières

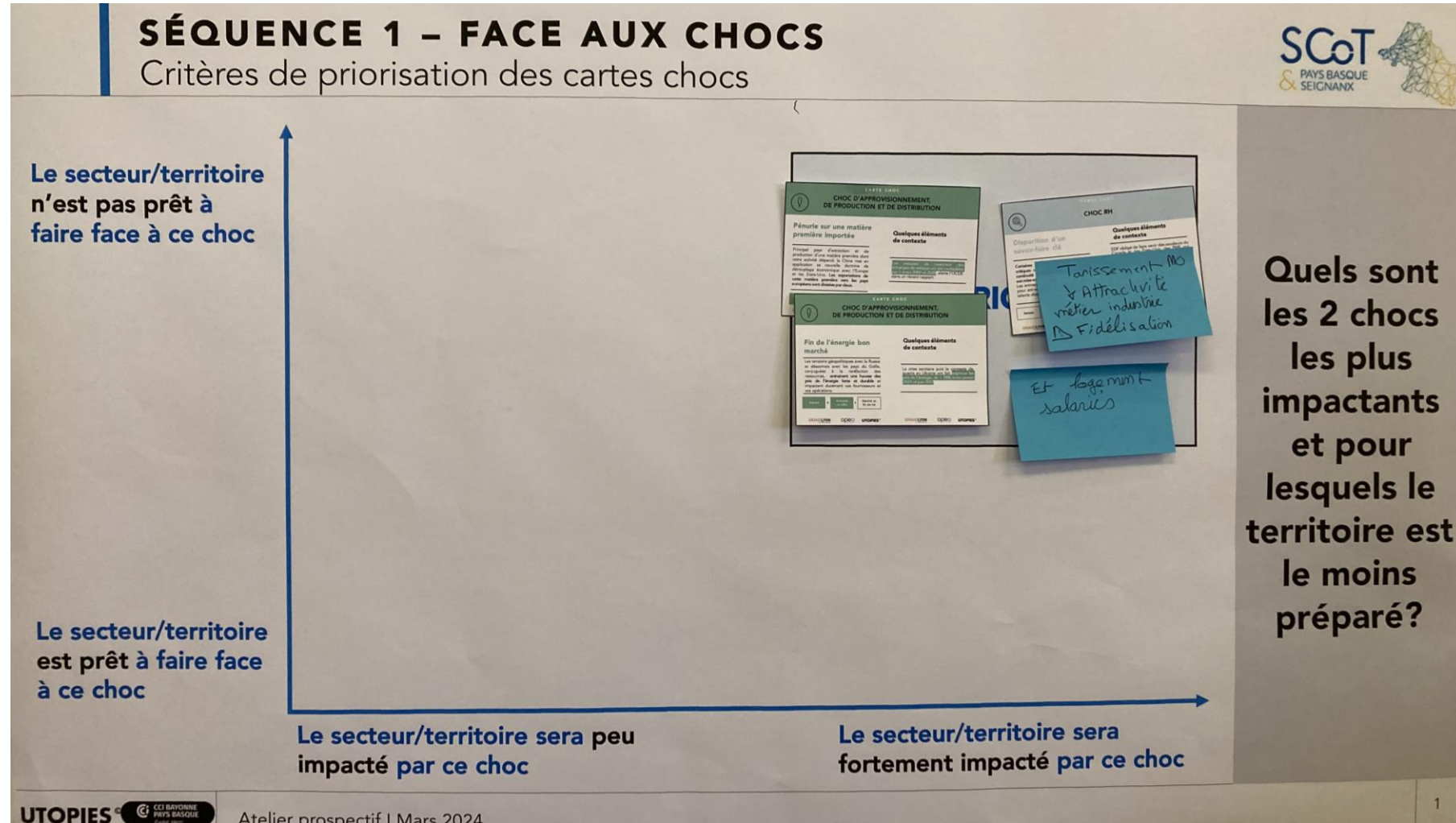
- Utilisation de nouveaux matériaux bio-sourcés et/ou locaux
- Structurer des filières de production locales
- Nécessité d'impliquer toute la chaîne de valeurs : Bureaux d'études, producteurs, assurances, réglementations

Inquiétudes sur le contexte : ZAN + ZFE

- Anticiper les impacts possibles des évolutions de réglementations
- Nécessité d'informer et de former les acteurs de la chaîne de valeur y compris les clients/donneurs d'ordres

✓ Actions développées : **Action sur la préservation des ressources naturelles**
Mise en place d'un plan RSE partagé

2 chocs prioritaires : « Approvisionnement et énergie » dans la famille Chocs approvisionnement, production, distribution & « Disparition d'un savoir-faire clé » dans la famille Chocs RH



• Titre de l'action

Développer les coopérations en faveur de la sobriété énergétique, la résilience et la performance

• Résumé (définition)

- ✓ Répondre aux difficultés des PME pour intégrer la compétence du pilotage énergétique
- ✓ Opportunité de mutualisation du pilotage de l'énergie: étude d'opportunité, recherche de solutions face à l'urgence écologique et économique

• Réponse à quel(s) choc(s) ?

Choc énergétique: coût, disponibilité, accès aux énergies propres

• Activation de quelle(s) synergie(s) ?

Réseau de chaleur

Plateforme d'accompagnement des industriels mutualisée avec l'appui des politiques publiques : compétence en ingénierie, étude de mix énergie...

• Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant

- ✓ Reste à charge minime pour les entreprises / contribution
- ✓ Vraie expertise pour faire face aux sollicitations et explorer le champ des possibles
- ✓ Facilitation des coopérations (financement de l'animation territoriale)
- ✓ Posture des entreprises: être en démarche territoriale collective

• 1 indicateur de réussite (évaluation)

Baisse de la facture énergétique

Augmentation de la production locale d'énergies renouvelables

- **Titre de l'action**

Co-construction des programmes de formation

- **Résumé (définition)**

✓ Les filières économiques doivent participer à l'élaboration des programmes pédagogiques des centres de formation

- **Réponse à quel(s) choc(s) ?**

RH: manque d'attractivité des métiers de l'industrie

- **Activation de quelle(s) synergie(s) ?**

Intégration d'industriels dans les comités pédagogique

- **Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant**

- ✓ Co-construction d'un parcours de formation
- ✓ Participation au binôme entreprise/école sur les forums étudiants

- **1 indicateur de réussite (évaluation)**

Taux de remplissage de la formation

Taux de placement dans la filière

Mesure de la satisfaction employeur / employé

En synthèse, à retenir :

- **Deux chocs majeurs font consensus et conduisent à la formulation de pistes d'actions prioritaires :**
 - **Le choc RH** avec les tensions de recrutement qui pèsent sur les entreprises et plus particulièrement sur les postes d'opérateurs. Cette problématique devra être traitée sur un temps long. Elle s'appuierait d'une part sur le renforcement de l'attractivité des métiers de l'industrie en amont de l'orientation des jeunes et tout au long de la vie professionnelle. D'autre part un travail de co-construction de contenus pédagogiques en adéquation avec les besoins des industriels et l'amélioration d'une meilleure connaissance réciproque contribueraient à de meilleurs résultats.
 - **Le choc Approvisionnement matière première et énergie** qui impacte directement la compétitivité, la souveraineté des entreprises et leur capacité à s'inscrire dans la transition écologique. En effet par soucis de maîtrise des coûts et de maintien de l'activité, la facilité pourrait être de se détourner des énergies locales et plus propres en important des ressources générant plus de gaz à effet de serre. Pour accompagner l'anticipation de ce risque, une des solutions pourrait être la constitution d'une plateforme mutualisée d'aide au pilotage de l'énergie auprès des entreprises du territoire.
- **Les participants à l'atelier ont souligné :**
 - **Le surcoût** engendré par les démarches de transition pour faire face à ces chocs est important. Le cadre des financements traditionnels bancaires n'est pas toujours accessible ou adapté à ces nouveaux besoins.
 - **« Des défis à relever collectivement »** : La nécessité d'un engagement territorial et collectif de la part des entreprises.
 - **Décloisonner l'action publique** et prendre le périmètre du SCOT pour répondre à ces chocs majeurs.

2 chocs prioritaires : « Dépendance extérieure » dans la famille Chocs approvisionnement, production, distribution & « Compétences et savoir-faire » dans la famille Chocs RH

SANTÉ

SCoT
PAYS BASQUE
SEIGNANX

SÉQUENCE 1 – FACE AUX CHOCS
Grille d'analyse des chocs sélectionnés

RÉSILIENCE

Choc #1

1. APPROVISIONNEMENT +++
Quelles seraient les impacts économiques de ce choc sur le secteur/territoire ?

→ Composants électroniques
→ Logistique (Importation, NRT fournis, Renaudin?)
→ Eau (Risque)
2. RH (mais globalement pas de pb. de recrutement)
→ Perte historique de savoir-faire cell → Relocalisation
→ Formation
→ Choix de la calibration de(s) entreprises pour être "accueillies" aux salaires

Un secteur pour lequel on n'a pas vraiment les outils pour maîtriser notre dépendance à l'international (en particulier l'Asie)

TRANSITION ÉCOLOGIQUE

En quoi ce choc met-il en lumière les impacts environnementaux (climat, biodiversité, ressources, etc.) du secteur/territoire ?

→ Le secteur a priori déjà bien engagé sur la "réduction" de l'empreinte environnementale
→ Eau (besoins en eau pour produire, l'exposition physique de l'entreprise)
→ Sujet sur la "circulants" ?
→ Recyclage des composants?
→ Économie d'usage...

Atelier prospectif | Mars 2024

(i) Un marché q a une tr. grosse inertie
→ qui nécessite d'être solide € pour la R&D. // mais après "marché" "captif".

• Titre de l'action

Mettre en synergies les acteurs de la santé

• Résumé (définition)

Constituer un « cluster santé » à l'échelle PBS articulé avec le cluster Allis-NA

- ✓ Recenser les besoins et diagnostiquer ce qui n'a pas fonctionné lors des tentatives précédentes de fédérer des acteurs
- ✓ Recenser les ressources / faire la carte des acteurs à partir d'échelles de territoire différenciée
- ✓ Identifier les actions à mener conjointement pour MUTUALISER : Ex : Groupement d'achat ? Partager des stocks de composants critiques ? Ex : créer une filière de recyclage de composant mutualisée

• Réponse à quel(s) choc(s) ?

Chocs d'approvisionnement

• Activation de quelle(s) synergie(s) ?

Actifs et flux physiques : matières premières, eau, énergie (chaleur fatale, etc.)

Mutualisation du sourcing

• Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant

- ✓ Mettre les 5 ou 6 acteurs principaux autour d'une table (Technoflex, SOPHiA GENETICS, Laboratoires Renaudin, Boursier Sogreg, BMS Circuits, B.Braun Médical...)

• 1 indicateur de réussite (évaluation)

Réussir un apéritif à 5

- **Titre de l'action**

Définir un schéma des filières de formation en santé

- **Résumé (définition)**

- ✓ Mettre en visibilité l'offre de formation existante
- ✓ Identifier les manques au regard des besoins des entreprises et développer les briques de formation manquantes (initiale et continue)
- ✓ Ajouter une « couche santé » dans les filières ingénieurs et commerce
- ✓ Créer une chaire santé pour fédérer et encourager les entreprises à faire intervenir leurs experts dans les formations

- **Réponse à quel(s) choc(s) ?**

Fournir les compétences nécessaires à l'ensemble de la filière (produits de santé et services de soin)

- **Activation de quelle(s) synergie(s) ?**

Approche mutualisée des compétences

- **Conditions de réussites, dont contribution potentielle de chaque participant**

- ✓ Arriver à attirer et faire discuter les entreprises sur le sujet (=> enjeu de l'action 1)
- ✓ Faire en sorte que le schéma d'enseignement supérieur de l'Agglomération Pays Basque prenne en compte ces enjeux

- **1 indicateur de réussite (évaluation)**

Nombre d'étudiants formés

En synthèse, à retenir :

✓ Principaux chocs retenus

- Choc d'approvisionnement en lien avec les tensions géopolitique et les difficultés sur les chaînes d'approvisionnement : Matières 1ères et semi-transformées, semi-conducteurs / composants électroniques, fin de l'énergie bon marché... => impact très significatif sur les coûts pour les entreprises locales
- Choc RH : détérioration du tissu des compétences industrielles (savoirs faire clé sont difficiles à trouver), enjeu de faire venir et ancrer la compétence en améliorant l'accessibilité du territoire (logements, mobilités...)

✓ Principales pistes d'action proposée

- Nécessité de fédérer les acteurs de la filière santé comme socle préalable à toutes formes d'actions collectives => un défi au regard des tentatives passées de créer du collectif
- Un travail de cartographie des acteurs, de leurs besoins et des ressources à mettre en commun
- Construire une communauté d'acteurs peut permettre ensuite de :
 - Mettre en place des dispositifs de mutualisation dans plusieurs domaines : groupement d'achats, mutualisation des stocks critiques, etc.
 - Développer des synergies sur les matières, l'énergie, l'eau
 - Développer un schéma de formation aux métiers de la filière santé, mettant en visibilité l'existant, répondant au manque identifié et impliquant la communauté d'entreprises pour alimenter les contenus pédagogiques

MOTS DE CONCLUSION



Arnaud Florentin
florentin@utopies.com

Boris Chabanel
chabanel@utopies.com

Aurore Bimont
bimont@utopies.com

Jon Arizmendi
j.arizmendi@bayonne.cci.fr

Amandine Rault
a.rault@bayonne.cci.fr

Gaële Breurec
g.breurec@bayonne.cci.fr

Pierre Michel Etcheverry
pm.etccheverry@bayonne.cci.fr



1^{er} ACCÉLÉRATEUR DES ENTREPRISES

